

2026年度 看護師募集案内

社会医療法人 玄真堂
川島整形外科病院



人を見つめて命と向き合う

**KAWASHIMA ORTHOPEDIC
HOSPITAL**



Director & Chairman Message



看護部イメージキャラクター

かんせつちゃん



院長
川 眞之

整形外科専門のケアミックス病院

当院は整形外科専門病院として、福岡県京築地域から大分県北部にかけて、中津市を中心とする広範な地域のニーズに応えるべく診療を行うとともに、特に骨・関節感染症においては全国、時に海外からも患者様のご紹介を頂いています。

法人全体としては昨今の医療情勢が急激に変化する中で、超高齢社会にもしっかり対応するために、病院（急性期一般病棟・地域包括ケア病棟・回復期リハビリ病棟）、クリニック（外来診療）に加え、老人保健施設・サービス付高齢者向け住宅・通所リハビリセンター・デイサービスセンター等を併設し、訪問看護・訪問リハビリを行うなど多彩なサービスを提供しています。したがって、整形外科領域に限らず多種多様な人材を募り、育成していききたいと考えています。

看護師の皆さんにとっては急性期から慢性期までの幅広いキャリアによるスキルアップが可能となるほか、育児や介護などライフスタイルの変化に伴ってのキャリアチェンジが可能になると思います。また、当法人では皆さんに安心して仕事に専念していただくために寮や託児所も併設しています。また、多忙な業務を効率化するために、AIやDXを積極的に採用していきます。

玄真堂は未来を担う皆さんと共に地域医療に貢献し、地域から必要とされる組織であり続けることを目指しています。未来に向け、皆さんの大きな夢をしっかりとサポートしていききたいと思います。



理事長
川 眞人

一隅を照らし、一隅に輝く、世界に輝く病院を目指して

玄真堂は1981年3月5日に設立以来、一貫して人材を育成してきました。なぜ「人材」を「人材」と表現するかというと人は法人の財産と考えているのみならず、地域社会、大きくいえば国家社会の財産と考えているからです。

新人教育の基本は社会の一員としての自覚、組織の理念と歴史の理解と組織人としての自覚、専門性の正しい理解とそれを身につけるための準備、自己啓発に目をむけるためのきっかけを与えることを主眼としています。

当院の職員には現場教育（患者様は教科書であり、病室は研究室である）を第一にし、患者さんを中心につねに最高の医療、サービスを行えるように指導をしています。「水滴は岩をも穿つ」努力と創造と熱意こそ原動力となります。優しく、親切に、楽しく、元気に、共に前向きに歩きましょう。

ファビオラ看護学校創設時は、私自身名付け親として、その後、学校長として教育に携わってまいりました。

自己啓発は最も重要と考え、それを支援するためのシステムも構築されています。専門職として、最新の方法を学ぶために、学会、研修会、研究会への参加、発表も多く行われており、毎週の抄読会、術前術後カンファレンス、画像カンファレンスも行われています。看護部門からは、多くの論文のみならず専門書も発行されています。文献は、1万冊の蔵書、毎月60冊の専門雑誌、医学中央雑誌、海外文献のコンピューター検索と文献の取得が容易に行えるように配慮されています。ほぼ、毎年のように国内外での学会発表、病院研修、英会話ミーティングも行われており、世界水準の医療・介護を目指して職員一丸となって頑張っています。急性期から回復期、老人保健施設、在宅リハビリテーション、デイサービス、訪問看護に至るまで全ての部門での活躍を期待しています。

社会医療法人玄真堂は地域社会に財産となりえる命輝く人材をこれからも力強く養成してゆき社会的共通資本となりますので、夢と希望を明日の医療にかけ前進したい看護師の皆さんを募ります。

理 念

1. 地域・住民・患者から評価・信頼される医療・介護を提供します
2. 安心・安全・やすらぎ・心のごもったサービスを提供します
3. 絶えざる改善と生涯教育を継続し、職員個々の能力を向上します

運営方針

1. 整形外科の専門病院として、良質の医療を提供するために最善の努力をします
2. 患者、利用者の権利を尊重し、インフォームド・コンセント(説明・同意・納得)を含む安全管理を徹底します
3. 「医は仁ならざるの術、務めて仁をなさんと欲す」の精神を尊重します
4. 社会の変化にしなやかに対応しながら心技態を切磋琢磨し、全人的な成長をめざします
5. 地域の皆様の健康と生命を守るために最善を尽くします
6. 職業を通じて地域社会に奉仕し、地域の社会的共通資本として認められるように努力をします

玄真堂グループ

川
瀨
整
形
外
科
病
院

か
わ
し
ま
ク
リ
ニ
ッ
ク

(有)西日本
臨
床
医
学
研
究
所

か
わ
し
ま
通
所
リ
ハ
ビ
リ
テ
ー
シ
ョ
ン

か
わ
し
ま
介
護
保
険
サ
ー
ビ
ス
セ
ン
タ
ー

訪
問
リ
ハ
ビ
リ
訪
問
看
護

か
わ
し
ま
ヘ
ル
パ
ー
ス
テ
ー
シ
ョ
ン

介
護
老
人
保
健
施
設
な
の
み





● 病院の概要

病 床 数：143床 ・急性期病床62床
・地域包括ケア病床31床
・回復期病床50床

病 床 稼 働 率：81.7%

平 均 在 院 日 数：12.4日(急性期病棟)

診 療 科 目：整形外科、リハビリテーション科、
リウマチ科、脳神経外科

診 療 時 間：外来(9:00～18:00)

年 間 手 術 件 数：1416件 ・骨接合術
・鏡視下手術
・人工関節手術(膝、股、肩)
・川島式持続洗浄療法等

年 間 入 院 患 者 数：1713人

1日の外来患者総数：約535人(2023年1日平均)

職 員 数：454人(非常勤含む)

※数字は2024年4月現在、2023年度の実績です。

モニュメント

以前当院で治療された芸術家が病に倒れた自分自身が立ち上がる姿と、
「水滴は岩をも穿つ＝小さな力でも、根気よく続ければいつか成果が得られる」
という社会医療法人玄真堂の理念が込められています。

かわしまクリニック



高気圧酸素治療装置



回復期リハビリテーション病棟(2020年新設)

在宅復帰や社会復帰、生活動作の改善を目的に集中的にリハビリを行う病棟です。



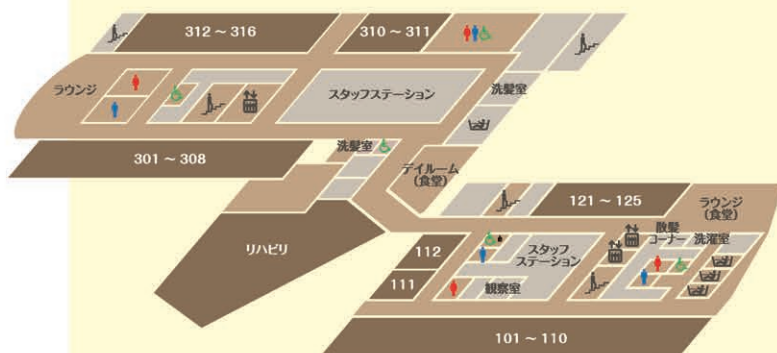
5F



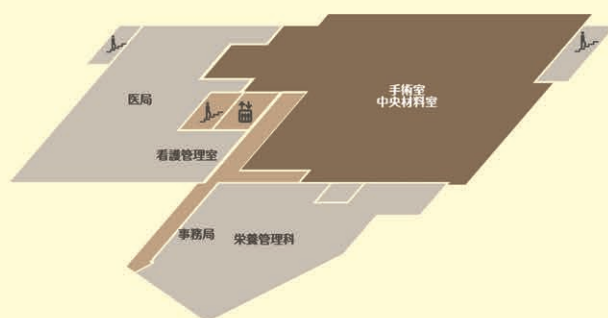
4F



3F



2F



1F





Nursing department Nursing Director

Find Your Nursing!

いつも、「笑顔」で！

看護部長(認定看護管理者) 藤原 真由美

看護部長の藤原真由美です。

当院は、整形外科専門病院として、福岡県京築地方から大分県北部にかけて地域のニーズに応えるべく救急診療体制を備え急性期医療から回復期、そして在宅まで切れ目のないサービス提供体制を展開しております。また、骨・関節感染症に関しては地元、全国からだけでなく、海外からのご紹介も頂いております。こうした患者様との出会いは、看護師の貴重な経験となり看護サービスの向上に繋がられているように思います。さらに、2024年度から脊椎疾患に対する手術療法が開始されました。日々進歩する医療現場での新しい知識と技術の獲得、自己研鑽による学びは看護師としての成長とやりがいとも言えます。

高齢化や重症化、認知症患者の増加で医療ニーズは多様化する傾向にありますが、当院で治療される患者様が笑顔で退院できるよう、質の高い看護サービス提供に取り組んでいます。また、組織理念の遂行、看護活動を通して地域社会への貢献にも努めています。

看護部
管理職



看護部体制

※2024年4月末日現在

看護部長	藤原 真由美
看護職員	189名(2025年4月現在)
看護職員平均年齢	41.6歳
平均在籍日数	11年5か月
看護単位	外来・手術室・急性期(2単位) 地域包括ケア病棟・回復期リハビリテーション病棟
看護方式	固定チームナーシング
勤務体制	2交替勤務(早出、遅出あり)
勤務時間	◎日勤 8:20～17:20 ◎夜勤 17:00～翌朝9:00(仮眠2時間) ・急性期病棟 各階3人夜勤 ・地域包括ケア病棟 2人夜勤 ・回復期リハビリテーション病棟 3人夜勤(ナースエイド1人含む) ◎外来 9:00～18:00

看護部理念

- ・専門的な知識と技術を持ち、安全な看護を提供する
- ・患者の意思を尊重し、その人らしい生活の実現を支援する
- ・高い倫理観をもって行動し、対象者の権利と尊厳を遵守する

看護部方針

1. 患者、家族の立場に立った、優しさ、思いやり、配慮のある看護を提供します
2. 人としての権利および尊厳を遵守し、個々に応じた看護を提供します
3. 患者、家族の苦痛緩和と意思決定を支援します
4. リスクマネジメントを徹底して、安全な看護を提供します
5. 専門性向上のために教育、研修を行い、質の高い看護の提供ができる人材を育成します
6. 多職種と連携し、患者のニーズに応じた看護を提供します
7. 地域医療機関との連携を行い、継続的な看護を提供します

学び直し・学び続ける

～看護部教育体制～



看護部 教育理念

1. 看護部の理念に基づき対象に安全、安心と心のこもった質の高い看護サービスの提供ができる人財を育成する
2. 専門職としての使命を自覚し、主体的に自己のキャリア開発ができるよう支援する

看護部 教育目標

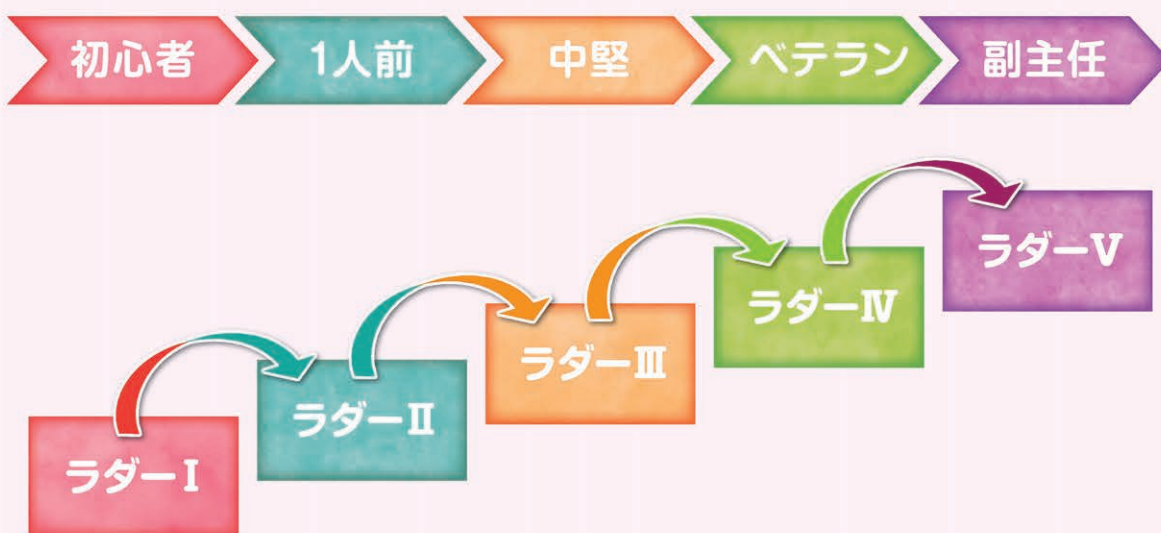
1. 整形外科の高い専門性をそなえた看護実践能力を育成する
2. 倫理的思考、行動ができる自律した看護師を育成する
3. 看護の対象者、多職種と連携し、チーム医療に貢献できる看護師を育成する
4. 看護職のキャリア形成や生涯学習を支援する

現任教育「私のめざす看護師像」

経験年数で承認されるのではなく、WLB(ワークライフバランス)に応じて自分のキャリアマップを描ける

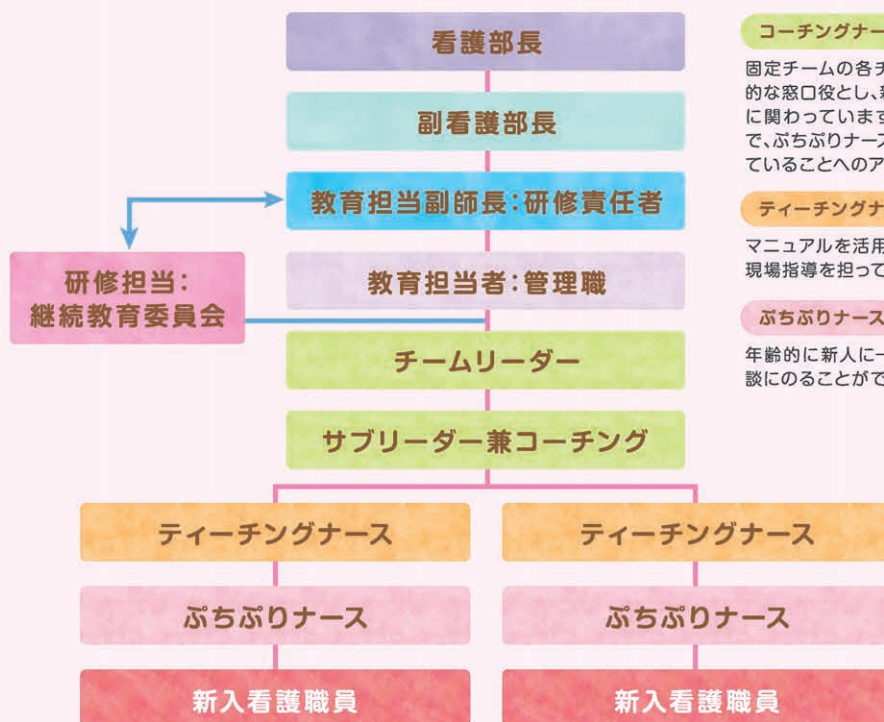
看護部では、高い人間観、倫理観をもち、人として思いやりをもって患者とその家族に寄り添う整形外科の専門性の高い看護師育成を目指しています。そのためキャリアラダーを活用し、集合研修と実践指導を連動させることで看護師として自律、成長できる学習環境を整えています。これからも時代や地域のニーズに対応できる看護師と共育できる体制に挑戦していきます。

～自分のペースでキャリアアップ～



新入看護職員教育体制

ここで身につけることができる専門的な知識と
技術と心の先には豊かで確かな将来が広がります。



コーチングナースの役割

固定チームの各チームより1名選出新人指導の総合的な窓口役とし、新人の能力や個性を引き出せるように関わっています。新人ナースの成長を支援する中で、ぶちぶりナース、ティーチングナースの悩みや困っていることへのアドバイスも行います。

ティーチングナースの役割

マニュアルを活用し知識、技術を正確に新人へ伝え、現場指導を担っています。

ぶちぶりナースの役割

年齢的に新人に一番近いため新人の悩みを聞き、相談にのることができるお姉さんの役割としています。

教育担当者を紹介します

看護部/教育担当副師長 藤沢 貴美子

看護部は、「人間的視野を広めより高い看護の専門性を目指し切磋琢磨する」ことを基盤に高い人間観、倫理観をもち、人として思いやりのある態度で患者とその家族に寄り添うことのできる整形外科の専門的な看護師育成を目標にしています。そのため各段階別教育体制を整え、集合研修と実践を連動させる教育方法を取り入れ、配慮や思いやりを大切に苦痛ある患者に寄り添い、患者を意思ある存在として関わりケアできる看護師の育成を目指しています。

認定看護師を紹介します

感染管理認定看護師/手術室師長 上原 雅子

感染管理認定看護師の役割は、感染症に関係する専門的知識をベースに施設に沿った感染管理システムの構築を行い、患者・家族および病院に関わる全ての人々を感染から守ることです。

主な活動内容は、医療機関感染サーベイランス、感染防止対策の検討及び教育・指導、院内ラウンド、感染対策マニュアルの改訂等です。

看護部内にとどまらずに、組織横断的に活動を広げ、法人全体の感染管理の意識を高めていけるように取り組んでいます。

今後は、大分県北部地区のみならず京築地区のCNICの方々とも連携しながら地域の感染対策にも取り組んでいきます。

お互いをわかり合い、尊重できる
医療チームを目指す

新入職員集合研修

当法人では4月入職の新入職員と昨年後期入職者を対象に、新人集合研修を行います。

理事長はじめ管理職が講師となり、社会人としての態度や心構えや当法人の役割、専門性を知ること、法人と個人が目標を共有できるよう、研修プログラムを組んでおります。特に力を入れているのが、接遇トレーニングです。社会人としてのマナーを身につけて各職場へ配属できるようにしています。また、研修中はグループワーク等を通して職種を越えたコミュニケーションをとりながら協調性を養い、同期生としての横のつながりを大切に、仲間づくりを行っています。看護部はこの研修後、ファースト研修、患者体験研修を行います。





新入看護職員研修

training

病棟の現状に慣れること
人間関係の構築、メンタルサポート
必要な技術の準備をする時間です。



新入看護職員教育計画

1年間の教育・研修スケジュールと風景をご紹介します！
ここから、看護職員としての1歩が始まります！

研修や体験学習を通して看護の大切さを学びます

新人看護職員研修

到達
目標

- 1) 基礎看護技術や整形外科看護技術の指導を受けながら実践できる
- 2) 組織の一員としての規律を守り責任ある行動がとれる
- 3) 集合教育と実践教育を連動させて看護観を育むことができる



新入職員研修(全体) | 4月(3日間) |



推しの研修



入院している患者さんはどんな経験をしているのかな

一日患者体験研修 | 4月 |

当院では5年前より、新人看護師に対して1日患者体験研修を導入しています。最近、高齢の入院患者が多くなり、入院生活の中での細やかな配慮が必要になっています。患者体験を通して今まで気づかなかった気持ちや苦痛、ナースの接し方に気づくことで患者の思いに寄り添った看護が実践できることを目指しています。実際、患者となり「こんなことでナースコールを押していいかな」「看護師の声かけに安心できた」等の気持ちに気づいています。

口腔ケアをはじめます



食事介助



患者ってどんな気持ちで過ごしているんだろう



新入看護職員研修(ファースト研修) | 4月 |

多職種合同の集合研修のあと、ファースト研修を行っています。各病棟に配属される前に病棟の特徴や整形外科的治療について等、病棟で必要な知識やスキルを皆で学び共有しています。新人の皆さんは、興味関心をもって研修を受けていますし、なによりも新人さん同士や新人さんと指導者のコミュニケーションの場にもなっています。



褥瘡予防



補助具



シーツ固定の介助

救急講演

当院のコードブルーシステムや急変時の対応について学べます。

ドクター、ナース、ナースエイドと協力しています。



フィジカルアセスメント | 6月 |



前期学習会 | 7月 |

eラーニングを取り入れた集合研修があります。

1. 基礎的看護サービスの未習得技術について学べる
2. 症例に応じたアセスメントができる
3. 部屋持ち看護師として必要な看護技術の習得状況の確認ができる

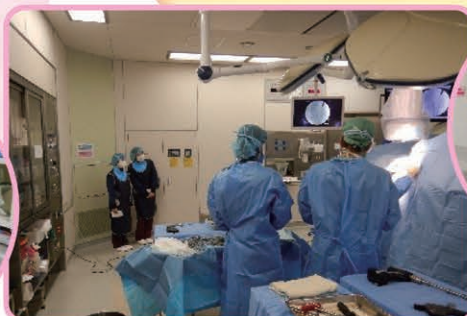
日常生活援助技術 | 8月 |

医療安全の研修 | 9月 |

手術室研修 | 9月 |



徐々に現場との
接点が増えてきて
看護を実感する
毎日に!



整形外科専門的看護技術 | 10月 |



後期学習会 | 11月 |

1. 専門性の高い看護技術の学習状況の確認ができる
2. 未習得技術について学べ実践できる

夜間看護研修(夜勤) | 12月 |

看護部イメージキャラクター
かんせつちゃん



たくさん学んで
プロのナースに
なれるように
がんばるぞ〜



救急演習 | 1月 |

終了研修 | 2月 |

新入看護職員の1日

8時20分	・始業
9時～	・情報収集、ミーティング・環境整備・創傷処置
9時30分～	・部屋回り、点滴準備・日常生活援助・記録
11時30分～	・報告・診療の補助・配膳
12時～・13時～	・休憩
14時～	・カンファレンス
14時30分～	・部屋回り、患者ケア・報告・記録
17時20分	・終業

NEW!

フォローアップ研修

入職後、新卒看護師の研修以外に、看護師経験のある方に対して安心して働き続けることができるようにフォローアップ研修を行います。

*入職者と相談しながら研修を行います。

*お一人ずつ、職員ガイダンスの冊子をお渡ししています。



研修内容(予定)

1. 採血・血管確保
2. 創傷処置・シーネ交換方法
3. インスリンの取り扱い
4. 輸血の取り扱い
5. 導尿・膀胱留置カテーテル
6. コミュニケーション
7. BLS
8. 装具の取り扱い
9. 経管栄養
10. 吸引

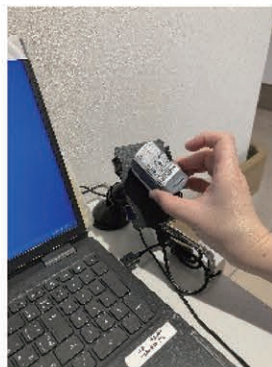
NEW!

DX化でより迅速なケアを目指しています

- ・iphoneと電子カルテが連動
- ・測定値も自動入力

＼ coming soon! ／

- ・AI サマリーを導入



First Year

〈新入看護職員〉

地域包括ケア病棟 近藤 純一



整形外科の看護は、学生時代あまり学ぶ機会がなく、入職前は不安なこともありましたが、ひとり一人のガイダンスに沿って、基礎的な看護技術を着実に身につけることが出来ています。先輩方はいつも丁寧に教えてくれ、患者を正しくアセスメントするための助言を与えてくれる尊敬できる存在です。

今後はチーム医療の一員として、患者やその家族が安心して退院できるように多職種と連携して支援できる力を身につけたいと考えています。

Second Year

〈先輩看護職員〉

地域包括ケア病棟 麻生 智子



当院に就職して2年が経ちました。まだまだ覚えることや学び足りないことがたくさんありますが、そのたびに先輩ナースが、丁寧に教えてくださり、これからもがんばろうという気持ちになることができています。

Second Year

〈先輩看護職員〉

急性期病棟 久保田 莉那



「わたしは高校卒業から専門学校へ進学し当院へ入職しました。現在入職2年目で夜勤業務も行えています。毎日患者様とかかわる中で日々看護が楽しいと思える職場で働けることにとても感謝しています。皆さんも是非一緒に働きましょう。」おねがいします。

Second Year

〈先輩看護職員〉

急性期病棟 田邊 美佐子



私は看護学生の頃より働かせていただき、正職員となってから入院業務やOP業務など様々な事を学んでいます。日々新たに学ぶ事が多く、先輩方からの指導をいただく事で、自分の視野が広がっていると感じる日々です。

先輩方に患者さんへのアセスメントだけでなく、日々の自分の不安や悩みなどを先輩方が相談に乗ってくださる場面も多く、先輩方から道を示していただける事で、自分の目標がクリアになっていくと感じます。

1年間をかけて学んだ業務をもとに、さらに成長していきたいです。

～患者さんの回復がなによりのやりがいです～

当院に入職を決めた理由と、志望動機は？

手術室をはじめ急性期から在宅支援までの看護が学べるという魅力に惹かれました。また、当院では高圧酸素治療や川瀧式持続洗浄療法などの事例も取り扱っており、教科書だけで学べない技術も習得できるため、レベルアップにつながると考えました。新人教育・既卒職員研修もあります。子育てをしながらでも充実した福利厚生があるため、子育てをしながら長く働くことを考えた時魅力的な病院だと感じたからです。



OP室 H.Kさん

現在の業務内容とエピソード(印象的な看護ケア先輩からの指導等)について教えてください

ありきたりかもしれませんが、「寄り添う」ということをとても大事にしています。また、私たちにとって数あるうちの一つの手術と思いがちですが、患者さまにとっては一生に一度の経験であることを常に頭に入れて手術に挑んでいます。又、はじめは「怖い」「痛い」という思いから、「リハビリ頑張ろう」「楽になった」という思いに変わっていく様子がはっきりとわかるのでとてもやりがいを感じています。

先輩方も、様々な病院から来た方が多く、整形外科だけでなくその他疾患についても教えていただいたおかげで勉強の幅が広がり自分自身のレベルアップにつながっていると思います。

新人研修教育プログラムについて印象に残っていることや感想を教えてください

手術室はプリセプター制度なので不安な技術や新しい技術などチェックリストを活用し細かくご指導していただき、聞きやすい環境であるので不安なく看護技術の習得をすることができます。新人で入職した場合でも、細かく指導してくれるのでひとりひとりのペースに合わせて技術習得できる環境であり、安心して働けると思います。

働き続ける

Challenge and Work life Balance



挑戦とワークライフバランス

たくさんの先輩方に支えられて
理想の看護師を目指しています！

急性期病棟 森さん



私が当院を選んだ理由は、病院見学ツアーを通して病院の理念に共感し、「ここで成長したい」と感じたからです。そして、看護師を目指したきっかけは、介護の仕事の中で、身近にいた看護師に憧れ、医療面からも患者さんを支えたいと思ったからです。今は、先輩方に丁寧に教えていただき、学びやすい環境の中で少しずつ成長できています。これからも当院の看護師のように患者さんに寄り添える存在を目指してがんばります。

急性期病棟 丸尾さん



私は当院で看護補助者として働きながら、看護師を目指し勉強しています。看護補助者として働いているうちに、専門的な知識を学びたいという思いが強くなり、看護の道を歩むことを決めました。仕事と学業の両立は大変ですが、学業優先の職場環境に支えられ実現できています。

「働きながら学ぶ」
資格取得を目指す私にとって
最適な環境です！

地域看護学校の実習受け入れています

看護師を目指す看護学生さんの支援ができるように指導体制を整えています

当院の看護部は看護学生さんの実習施設として毎年、実習指導に力を入れています。実習指導者が一定期間専従で指導する体制でサポートできることは、他ではみることのない特徴の一つです。学生さんにとって、実習は看護実践力をつける唯一の学習環境になります。私たちは、一人ひとりの看護実習生みなさんの成長と夢を実現するためにサポートしていくと同時に実習指導を通して看護の質向上を目指しています。



教育機関の支援をしています

中学校・高校の職場体験を受け入れ、将来の医療人育成に貢献します

執筆活動しました

新人看護師のための「1から分かる整形外科看護マニュアル」をはじめ整形外科看護雑誌での「かわしまさんの日常外来」連載など…



地域連携室

～当院と地域や施設医療施設とを結ぶ～

経験をつんだ看護師、社会福祉士を中心に日々、他病院からの紹介の受け入れや、患者さんの退院支援を行っています。当院の特徴は緊急入院の場合、その日から地域連携室の看護師が退院支援を開始するところです。入院初日から退院支援を行い、ご本人やそれを支えるご家族が望む生活を目指しています。



年間行事

年間を通して行われるイベントを通じて
新しい学びや交流が生まれます



4月

- 新人集合研修
- 5S運動
- 防災訓練
- 新人歓迎バーベキュー
- マンダラゲの会



5月

- 看護の日

7月

- 看護部病院見学ツアー

- ・きれいな施設で驚いた。働いてみたいと思った。
- ・1階のCT、MRIは撮ったことがあったが、上の階まで見れてよかった。とてもきれいだった。
- ・とても楽しく、いろいろと話せて知らなかったこと等を教えてもらえた。



看護部見学ツアー

9月

- 寿会

10月

- 職員旅行
- マンダラゲの会

11月

- 管理職研修会

12月

- クリスマス会
- もちつき
- 忘年会

3月

- 玄真堂友の会
- TQM発表会



寿会



クリスマス会



TQM発表会

職場を離れて仲間とリフレッシュタイム!



クラブ
活動



かわしま
リバーハーモニー



アンデスの会



英会話クラブ

福利厚生

ワークライフバランスを大切に
自分らしくキャリアを重ねることができる
体制を整えています

1

職員寮

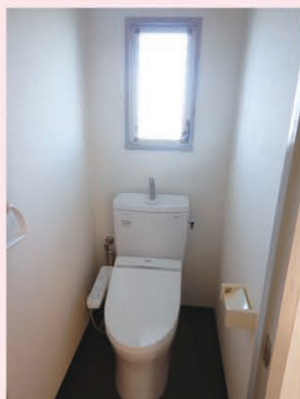
働く環境をバックアップする
安心の寮システム。

県外や遠方から就職された方に対して職員寮を
準備しています。入居希望の場合は当院の総務課
が対応いたしますのでご連絡、ご相談ください。
(間取りは参考例です。他の間取りもございます。)

- ・病院まで徒歩5分
- ・徒歩10分以内に食料品店、家電量販店、病院、飲食店、
美容院、コンビニあります。



京ノ津ハイツ



給湯器リモコン



2

子育て支援（保育施設：むつみ園）

子どもたちの笑顔を身近に感じ、安心した環境で働くことができます。

出産後もお母さんが安心して働ける様、託児所を完備しています。学童保育、夜間保育も行い、お母さんのそばで子供たちは元気にすくすく育っています。1歳未満の子どもさんのため、午前・午後の授乳時間を設けています。小さいながらも、早くから集団生活をする事で社会性も芽生えてきます。



3

リフレッシュ旅行・親睦会

職員同士が良い関係を持って気持ちよく働くために
職員旅行や、一年を通してさまざまな親睦会を行っています。

多くの職員が参加する一年に1回の職員旅行や、医師、看護師総出で行う親睦会など、フロアや部門を越えて職員の交流できる機会や日々の緊張からリフレッシュできる時間を設けています。



職員旅行

看護師への道のを スタッフ全員でサポートいたします!

募集要項

- 募 集：**看護師・准看護師
資 格：有資格者および資格習得見込者
手 続 き：履歴書(写真)
 看護師免許証(写し)を送封または持参
選 考：面接

勤 務：二交代制
勤 務 地：川崙整形外科病院・かわしまクリニック
給 与：当法人規定により支給
賞 与：年2回、4ヶ月(前年度実績)
各 種 手 当：・職務手当・政策手当・調整手当・夜勤手当
 ・通勤手当・家族手当・住宅手当・休日勤務手当
 (各種手当については当法人規定による)

昇 給：年1回
休 日：9休日／月・年末年始
有 給 休 暇：有り(入職6カ月経過後10日)
保 険：社会・厚生年金・雇用・労災
宿 舎：職員寮(3階建て、1ルームタイプ)
保 育 所：有り
奨 学 金 制 度：看護師、准看護師規定あり
その他福利厚生：育児休暇あり(男女とも実績あり)
 介護休暇あり
 大分県看護協会研修補助制度あり
 職員駐車場無料



看護部イメージキャラクター

かんせつちゃん

当院看護部のイメージキャラクター「かんせつちゃん」は、骨、関節疾患で困っている患者さんとその家族に優しく寄り添い、支える看護のイメージキャラクターです。



川崙整形外科病院
HPIはこちら



ナース専科は
こちら



看護部
Instagramは
こちら



見学にお見えの際は
事前にご連絡を
お願いします!

社会医療法人玄真堂 川崙整形外科病院

教育担当 藤沢 貴美子

TEL:0979-24-0464 FAX:0979-24-6258

E-mail:fujisawa@kawashimahp.jp

はっけん!

NAKATSU!

な かつ

春は桜、
秋は紅葉の
名所もたくさん!



青の洞門

今から250年ほど前、諸国遍歴の旅の途中に訪れた禅海和尚は、鎖渡しと呼ばれる難所で命を落とす人馬を見て、村人の為に安全な道をつくることを決意し、ノミと槌だけで約342メートルの隧道を30年もの永い歳月をかけて掘り抜きました。現在は、当時よりかなり変化しているものの一部に明かり取り窓や、ノミの跡が残っており、禅海和尚の不屈の精神が偲べれます。



中津からあげ

中津市内では、各所に『からあげ』を扱う店舗が多数点在し、地域の行事や食卓には欠かせないソウルフードとなっています。醤油や塩をベースに、にんにく・生姜など十数種類の調味料を使ったタレでしっかりと下味をつけ、注文を受けてからあげたてを提供している店舗が多く、こだわりの味付けで冷めても美味しく食べられるよう工夫しています。各店舗自慢の味を食べ比べ、あなただけのMy 中津からあげを見つけてみませんか?



中津城

豊臣秀吉より豊前6郡を拝領した黒田孝高(如水)が山国川(当時高瀬川)河口に築城しました。現在の天守閣は、昭和39年に建設され、城内には、衣装、刀剣、陣道具、古絵図、古文書などの資料が展示され、一般に公開されています。かつて城下町として栄えた名残が、中津市内の金谷町、仲間町、寺町、鷹匠町などに土堀や白壁、格子戸などが残り、往時の様子をうかがわせます。

八面山

八面山は中津のシンボルともいえる山です。四方八方のどの方角からみてもほぼ同じ姿をしているところから八面山と呼ばれています。また、昔はこの山に矢竹が多く生えていたことから箭山(ややま)とも呼ばれています。古くは山岳仏教の信仰を集めた修験の山とされ、それにつわる名跡も多く存在しています。標高は659.4mで、展望台からは豊前海や中津市街、豊前市、そして国東半島や姫島まで一望できます。



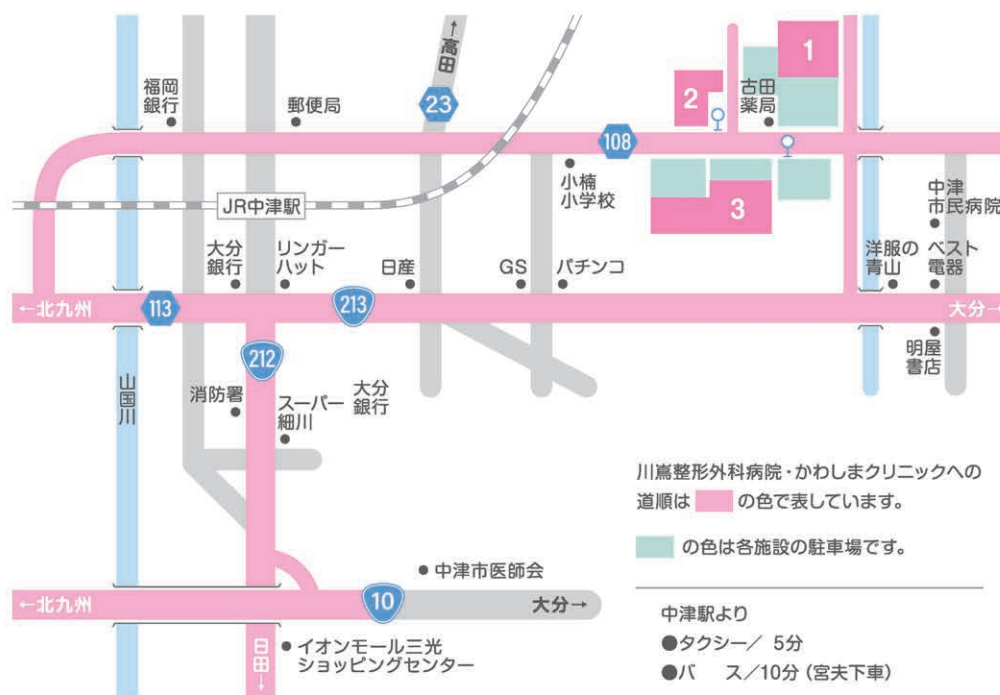
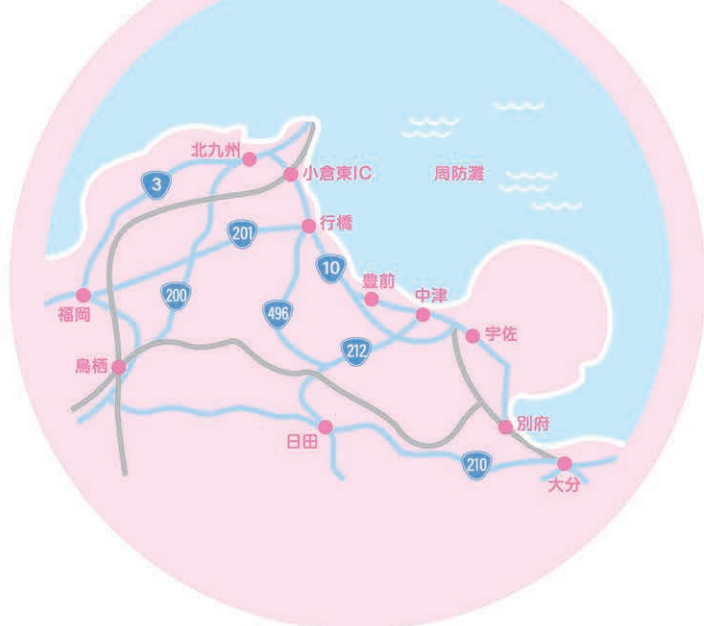
八面山の麓
三光のコスモスも
おすすめです!



見どころ! 食べどころ、いっぱいだよ!

Kawashima Orthopedic Hospital

Access
Map



川崎整形外科病院・かわしまクリニックへの
道順は 1 の色で表しています。

2 の色は各施設の駐車場です。

中津駅より

●タクシー/ 5分

●バス/10分(宮夫下車)

1

かわしま介護ケアセンター

- 介護老人保健施設 なのみ
- サービス付き高齢者向け住宅 ひだまり
- デイサービス ひだまり
- 川崎整形外科病院通所リハビリテーション
- かわしま介護保険サービスセンター
- かわしま訪問看護リハビリステーション
- ヘルパーステーション かわしま

2

かわしまクリニック

- 南西日本臨床医学研究会

3

川崎整形外科病院

- 大分県北部圏域中津地域
リハビリテーション広域支援センター
- 介護ショップ ハイジ
- 売店・喫茶 あいす



社会医療法人 玄真堂

<http://kawashimahp.jp> ☒ info@kawashimahp.jp

(財)日本医療機能評価機構認定病院

川崎整形外科病院

〒871-0012 大分県中津市宮夫17
TEL.0979-24-0464 FAX.0979-24-6258

かわしまクリニック

〒871-0012 大分県中津市宮夫11-1
TEL.0979-24-9855 FAX.0979-24-7295

介護老人保健施設なのみ

〒871-0012 大分県中津市宮夫14-1
TEL.0979-26-0656 FAX.0979-26-0858

川崎整形外科病院通所リハビリテーション

〒871-0012 大分県中津市宮夫14-1 TEL.0979-24-2450

サービス付き高齢者向け住宅ひだまり デイサービスひだまり

〒871-0012 大分県中津市宮夫14-1 TEL.0979-24-3880

かわしま介護保険サービスセンター

〒871-0011 大分県中津市下池永93-13 TEL.0979-24-2423

かわしま訪問看護リハビリステーション

〒871-0011 大分県中津市下池永93-13 TEL.0979-24-4503

ヘルパーステーション かわしま

〒871-0011 大分県中津市下池永93-13 TEL.0979-22-9735